

# **HR-АКТИВНОСТИ ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА**

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Отставить панику!
- 2. Внутренние коммуникации.
- 3. Управление HR-брендом в социальных сетях.
- 4. Внешние коммуникации и подбор персонала.



#### КРИЗИС БЕЗ ПАНИКИ

Еще никогда директор не нуждался в вас так, как сейчас!

- Опыт антикризисного управления.
- Опыт работы на всех направлениях HRменеджмента.
- Повышение производительности труда и лояльности сотрудников практически без затрат.
- Возможность пересмотреть процессы, затраты и стать эффективнее.







# ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ: ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

- Проведение ряда «информационных мероприятий».
- Разработка плана выхода из кризиса (Рисуем вместе пессимистические и оптимистические сценарии).
- Информационные дайджесты.
- Опросы по сотрудникам.
- Нематериальное поощрение и признание любых успехов.
- Внутреннее обучение сотрудников: раскрываем таланты коллег.
- Совместные мероприятия.



#### HR-БРЕНД В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Станьте контент-менеджером в социальных сетях, чтобы **управлять HR-брендом**.

- Группы продукта в социальных сетях все чаще становятся местом поиска работы.
- Во время кризиса все больше обеспокоенных сотрудников в состоянии стресса.
- В случае сокращения сотрудников *велика вероятность* негатива с их стороны.

Бюджетно. Многофункционально. Трудозатратно.

Долгоиграющая история, которая того стоит.



- «Личная» информация о сотрудниках, их жизни.
- Вопросы профессионалам
- Новости компании (статья о новом назначении, интервью, посвященное выходу нового продукта)
- Наша жизнь в компании
- Истории успеха сотрудников
- Юмор в работе
- Вакансии и HR-мероприятия, в которых участвуете.





#### HeadHunter

Стоит ли самому проявлять инициативу и просить о повышении зарплаты или должности?

Мы попросили Михаила Жукова, управляющего директора HeadHunter поделиться своим взглядом на эту щекотливую тему:

Есть две почти библейские стратегии, которые надо применять по ситуации (и сам я так же поступаю):

Суть первой в Воландовской цитате из «Мастера и Маргариты»: «Никогда и ничего не просите. Никогда и ничего, и в особенности у тех, кто сильнее вас. Сами предложат и сами всё дадут!». Если вы искренне верите в силу своей позиции и внятность руководства, то это верная долгосрочная стратегия. Это трудный путь! Но если вы показываете результаты, то будете вознаграждены. Все же редко идиотов ставят руководить людьми.

Суть второй в цитате Иисуса, не помню из какого писания: «Просите, и дано будет вам...». В те моменты, когда долгосрочная стратегия не срабатывает, надо просто «продавать» результаты своего труда. И стесняться этого не надо.

Весь фокус заключается в том, чтобы понять, какую из этих стратегий использовать в конкретный момент времени!





В международном конкурсе «Идеальное рабочее место» заочно победила наша коллега Маша Игнатова, которая украсила стол самым дорогим: своими очаровательными двойняшками Ниной и Ваней;)







#### HeadHunter

Цените свое время

Осталось меньше недели до старта Ярмарки вакансий онлайн и мы решили поговорить с её брендменеджером, Таней Канонеровой:

«Ярмарка — это наше ноу-хау, и я очень горжусь этим проектом. Он решает те проблемы соискателей, с которыми я сталкивалась сама.

Показать полностью...





14 фев 2014

Поделиться ₹ 10 Мне нравится № 60



- Новости компании/поддержка продуктов
- Сотрудники = авторы материалов
- Конкурсы (лучшая подпись к смешному фото, лучшее название праздника и т.д.)
- Эстафеты (Ice Bucket Challenge, Instagram-эстафета, авторская эстафета)
- Фотоотчеты (мероприятия, подарки, сюрпризы, утро в офисе)
- Презентация нового сотрудника
- Советы как не проспать на работу?





Inside HeadHunter с Екатериной Скляренко и еще 24

Общехэдхантеровский Блинный День в честь начала масленицы состоялся!

Вчера был феномен массового блинного героизма (кто знает, каково это - в воскресенье вечером стоять у плиты и готовить угощение для коллег?), и вот сегодня с самого утра мы наслаждались разнообразными блинными шедеврами с множеством вкуснейших начинок!

Москва, Ярославль, Санкт-Петербург, Казань, Ростов, Владивосток, Краснодар, Киев - все мы поучаствовали в этой вкусной эстафете! .... Еще









В преддверии Старого Нового Года делимся самыми яркими фотографиями с нашей корпоративной поздравительной эстафеты в Instagram по тегу #hhwish2015!

И, конечно, продолжаем принимать поздравления с прошедшими и наступающими праздниками!

Этот год для нас обещает быть особенным - ведь HeadHunter исполнится целых 15 лет! Проведите этот год с нами <u>(9)</u>





www.hh.ru

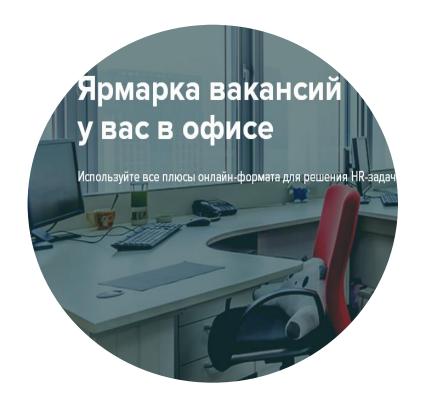




#### ЧЕК-ЛИСТ ВОПРОСОВ

- Какая цель у вашей группы во время кризиса? Какие вопросы поможет решить?
- Сколько времени вы можете тратить на социальные сети? С кем работаете в связке?
- Круг тем что будет интересно/полезно соискателю или сотруднику?
- HR-политика компании в кризис ответы на вопросы, касающиеся подбора/сокращения персонала, сокращения заработных плат. + Как вы реагируете на негатив в адрес компании?
- Как будете считать эффективность?





## КОММУНИКАЦИИ+ПОДБОР: САМОЕ ВРЕМЯ

- 1. Подбор персонала в сжатые сроки
- Формирование базы кандидатов
- Первичная оценка кандидатов (коммуникации)
- 2. Продвижение компании
- Формирование образа работодателя
- Узнаваемость бренда
- Продвижение товаров и услуг





# hh @

#### ПЛЮСЫ ОНЛАЙН-ФОРМАТА

- Экономия ресурсов: временных, человеческих, денежных.
- Широкий охват аудитории и анонсирование мероприятия в разнообразных источниках.
- Возможность выделиться среди конкурентов.
- Возможность измерить результаты «Ярмарки...».
- Возможность одновременно участвовать в «Ярмарке…» по нескольким регионам.



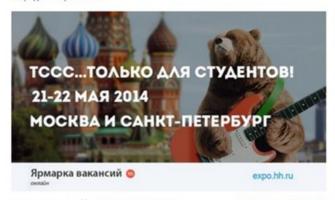
#### Первый медицинский

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ОНЛАЙН теперь для выпускников и студентов! 21-22 мая.

#### Это:

- собеседование из дома;
- поиск вакансий без резюме;
- прямое общение с потенциальным работодателем в режиме реального времени;
- возможность начать успешную карьеру в выбранной сфере.

Сохраняй себе на стену и приходи к нам на Ярмарку http://vk.cc/2C72Vm



два часа назад 😂 | Комментировать

Мне нравится 🤎 З



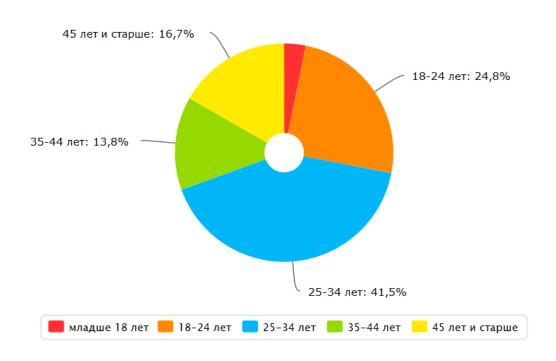
# КАК МЫ ПРИВЛЕКАЕМ КАНДИДАТОВ НА «ЯРМАРКУ...»

Мы ожидаем более 90 000 посещений кандидатов за 2 дня

- Ресурсы НН Group.
- Контекстная реклама в Яндекс и Google.
- Социальные сети
- Продвижение на внешних интернет –ресурсах.
- Продвижение на мероприятиях.
- Вузы, средние специальные учебные заведения
- Модули в региональных и московских газетах.
- Модули в лифтах, парадных, сити-форматы на остановках.
- Листовки в общественный местах.
- Радио, телевещание

# ВОЗРАСТ КАНДИДАТОВ

#### Возраст



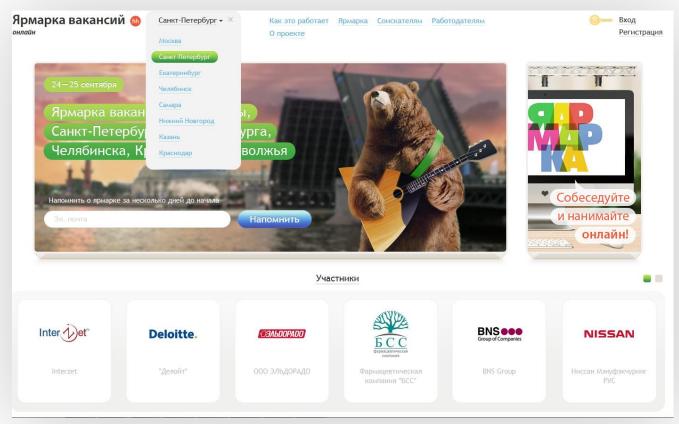


#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ КАНДИДАТОВ





#### КАК УСТРОЕНА «ЯРМАРКА...»





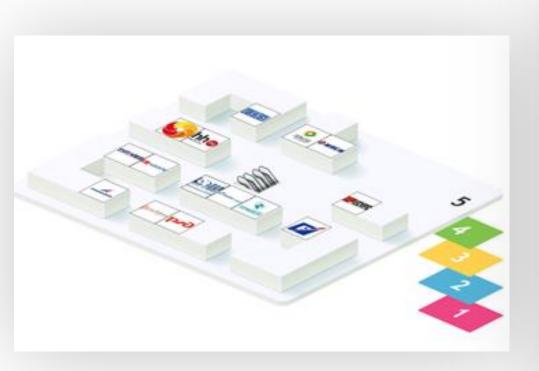
#### СТЕНД КОМПАНИИ – 50% УСПЕХА УЧАСТИЯ!



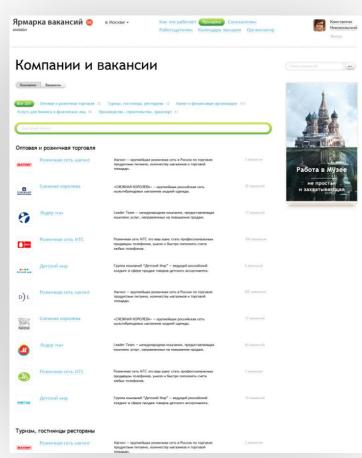




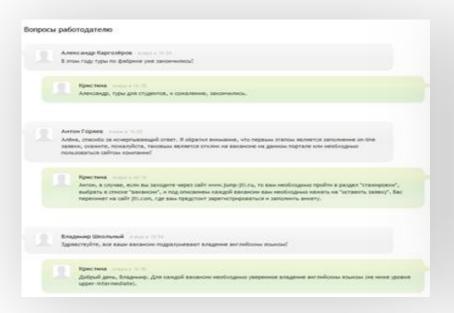
#### ХОЛЛЫ «ЯРМАРКИ...»



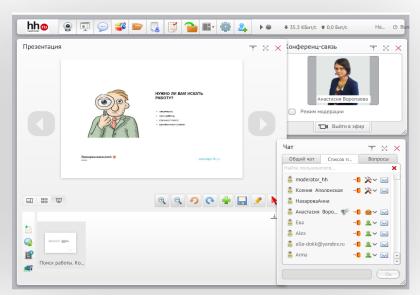




#### КОММУНИКАЦИИ НА «ЯРМАРКЕ...»



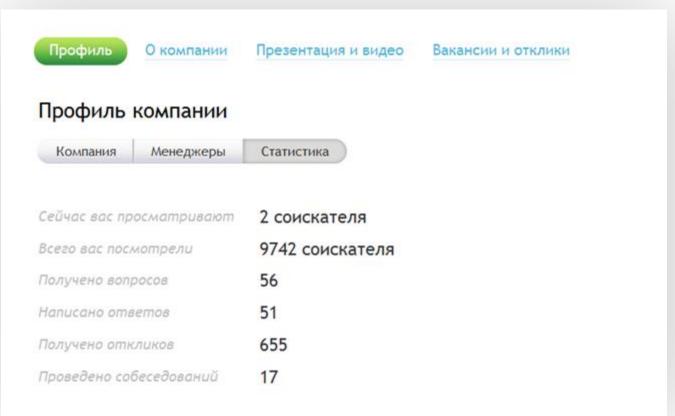




Вебинар



## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ





# УЧАСТВУЙТЕ В ЯРМАРКАХ В 2015 ГОДУ!

24-25 марта	26-27 мая	29-30 сентября	17-18 ноября
Для всех уровней специалистов	Студенты и выпускники	Для всех уровней специалистов	Студенты и выпускники
— Москва	— Москва	— Москва	— Москва
— Санкт-Петербург	— Воронеж	— Санкт-Петербург	— Санкт-Петербург
— Самара	— Санкт-Петербург	— Екатеринбург	
— Нижний Новгород	— Екатеринбург	— Самара	
— Краснодар	— Новосибирск	— Казань	
— Сочи		— Новосибирск	
		— Красноярск	

# Стоимость участия



Участие по одному из городов:

Екатеринбург, Самара, Новосибирск, Нижний Новгород, Казань, Сочи, Воронеж, Краснодар

10000₽



#### НАШ АНТИКРИЗИСНЫЙ СЮРПРИЗ



Кодовое слово: МЕДВЕД

Скидка 10% на участие в «Ярмарке вакансий онлайн» 24-25 марта 2015

Только для участников вебинара.

Пишите на <u>a.nazarova@hh.ru</u>



#### СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

